

探索『引育留用』新模式
筑牢人才『蓄水池』

记者 吴铮誉

近日,婺城产业人才学院春季双选会暨浙赣“蔚蓝计划”培训班结业仪式在金华职业技术大学举行。截至目前,浙赣“蔚蓝计划”培训班学员意向签约率高达100%。

前期,为了让浙赣“蔚蓝计划”项目落地,婺城区人社局相关负责人多次前往江西对接,江西枫林涉外经贸职业学院的领导也多次来婺城实地考察培训项目。最终,24名学员带着对未来的憧憬与期待,跨越浙赣两地,投身于这场理论与实践深度融合的“工学交替”之旅。可以说,这一项目不仅为大学生提供了宝贵的实践机会和就业平台,也为婺城注入了新的活力和人才资源。

1 产教融合 四方联动育人才

“同学们在实习培训中表现得非常专业、认真。浙赣‘蔚蓝计划’项目为我们公司输送了高素质技能人才,希望以后还有第二期、第三期。”提及前不久圆满结业的首期浙赣“蔚蓝计划”培训班,金华市宝琳科技股份有限公司科技运营总监蒋晓斌点赞道。

该培训班结业当天,金华市宝琳科技股份有限公司、浙江承承科技有限公司两家企业分别与学员张新明、龙家鑫现场签约,直接上岗,实现就业无缝对接。

蒋晓斌口中的浙赣“蔚蓝计划”项目,是婺城产业人才学院(浙江首批8个试点的产业人才学院之一)于2024年9月推出的首次跨省合作的技能人才培养项目。项目中,24名来自江西枫林涉外经贸职业学院机电专业的首批学生参与培训,为期5个月,项目把课堂建在生产线上,将教育链、人才链、产业链融为一体,灵活采取“2+1”工学交替模式,即:学员前两年在学校接受通识课程教学,第三年在产业人才学院接受技能提升培训,让课程内容零距离对接企业需求,确保学员“学即能用”。

“这是政府、高校、企业、人力资源服务机构四方联动共建人才培养体系的一次有效尝试,也是深化产教融合、培育高素质人才的有效思路。经过近半年实践,我校师生专业技能和综合素养得到大幅提升,为学生未来职业发展打下良好基础。”江西枫林涉外经贸职业学院校长彭林君表示,希望未来能和婺城继续开展更加广泛深入的合作,为地方经济社会发展注入强大创新动力。

参加浙赣“蔚蓝计划”项目的学员前期经过高校和婺城人社部门层层选拔,目前都有意向留在婺城工作。22岁的学员李苏平就是其中之一。

“参加培训最大的感受就是整个学习过程与传统教育方式不同,经过学校、企业的培训,不仅提升了自己的专业水平,还培养了与领导同事沟通的能力,对后续的职业方向有了更清晰的规划。”李苏平认为,婺城是一块充满机遇的宝地,接下来自己会把学习到的技能运用到实际工作中,希望能够成为适应行业需求的技能人才。



2 学研合一 双向奔赴促就业

为企业引才、人才择业搭建起双向选择的平台,推动婺城产业与人才深度融合,浙赣“蔚蓝计划”培训班结业当天,婺城产业人才学院还举办了首届春季双选会,10余家区重点企业参加,甚至还有公司总经理亲自来自现场揽才。

在金华职业技术大学航空工程学院数控加工技术实训中心,浙赣“蔚蓝计划”培训班学员进行产品设计、数控编程加工、电气控制等技能展示,用人单位边看边问,并一一拿起学员手边的简历浏览。随后,学员还与用人单位面对面交谈,详细了解公司情况、人才需求等。

“前两天,我在企业微信群里看到区人社局在宣传这个活动,我可就报名参加了。这些学生本身就在学校里经过筛选,且经过了技能提升培训,让我们企业有了更多优质的选择。”金华骑点车业有限公司产品总监万志钢满意地说,“我司目前需要会沟通、能干活、有想法的技能人才,学生们可塑性都挺强。”

“我想找份机械加工的工作。福利待遇是次要的,最主要想学好技术。”21岁的学员陈卫威告诉记者。

“我们会先收集学员、企业意向,进行双方匹配,剩下未匹配成功的学员,会进一步进行沟通协调。”婺城区域投集团下属人才发展集团工作人员潘青颖介绍。

近年来,婺城区一直致力于打造产业人才学院的示范标杆,通过“企业点单、学院接单”的模式,构建了产教融合的推广样板,并以“立足婺城、辐射全国”的定位,推动学院建设提能升级。

婺城产业人才学院由婺城区人力社保局指导建设,婺城区人才发展集团有限公司具体运营。自婺城产业人才学院于去年3月成立以来,在市人社局指导以及高校、企业、人力资源机构的支持



下,累计开设“浙江工匠班”、人才社团28期,举办招聘会、技能大赛30余场,帮扶离校未就业大学生300余人,引进大学生500余人,开展技能培训2000余人,培养急需紧缺技能人才100余人,人才培养模式获高校和企业好评。

“建设婺城产业人才学院主要是为了解决产教融合而不合的问题,有利于帮助学生实现高质量就业,为产业提供技术技能人才支撑。”婺城区人力社保局党组成员、人才市场服务中心主任刘艳介绍,浙赣“蔚蓝计划”项目不仅为婺城输送了高素质技能人才,更深化了浙赣两地在职业教育领域的协作,为区域经济协同发展注入新动能。

“蔚蓝计划”的结业不是终点,而是婺城深化产教融合、建设人才高地的崭新起点。接下来,婺城产业人才学院将继续扩大合作半径,深化模式创新,强化政策赋能,构建“全域联动”生态圈,打造“终身学习”新范式,以更优环境吸引人才、留住人才、成就人才,为打造“人才强区”、建设“共同富裕示范区”贡献更大力量。

记者手记

人才是推动高质量发展的关键因素。在婺城产业人才学院举办的首届春季双选会中,企业踊跃参与、总经理亲自上阵,让我们看到了用人单位对高素质技能人才的渴求。该项目不仅是技能培训的创新实践,更是政府、院校、企业和人力资源服务机构合力“为产业育才、为区域赋能”的生动缩影。项目的成功实施也为探索人才培养新模式提供了宝贵的经验。

